

Co Naissances, donner sens et vitalité au travail

Moins d'un an après la création de Co Naissances à Lyon, deux de ses fondateurs nous présentent cette nouvelle structure d'accompagnement professionnel, qui s'inscrit dans l'économie sociale et solidaire.

Co Naissances est née de deux grands constats. D'abord celui de nombreuses personnes (salariées ou pas) en questionnement de leur vie professionnelle, témoignant d'une réelle insatisfaction et du besoin de sortir d'une situation parfois bloquée, pour devenir pleinement acteurs de leur vie professionnelle. Il existe peu de possibilités d'être accompagné dans ces phases d'interrogation et de transition lorsqu'on n'est pas inscrit au Pôle Emploi. Le bilan de compétences, réservé aux salariés, reste parfois mal vu dans la structure ou encore insuffisamment approfondi, le coaching et l'outplacement onéreux et souvent réservés aux cadres dirigeants.

Ensuite, et plus globalement, nous percevons le besoin d'un renouvellement, dans un monde du travail et une économie en crise structurelle, confrontée aux limites de la logique de toute-puissance, d'une meilleure prise en compte des fragilités et limites de chacun à l'heure des risques psychosociaux, d'une dynamique nouvelle de coopération et de création d'activité au service du bien commun. Nous croyons que chacun est capable de créer et d'être vecteur de changement au-delà de ce qu'il imagine, à partir du moment où il est dans l'authenticité avec lui-même et avec les autres et qu'il reconnaît ses talents comme ses fragilités.

Un parcours orientation

Nous avons donc démarré en proposant à des personnes en poste, mais aussi à des organisations pour leurs salariés, un « *parcours orientation* » pour mieux se connaître et se remobiliser autour de projets qui leur correspondent vraiment, afin de prévenir les baisses de performance, les situations de crise ou d'éventuels « *décrochages* » mais aussi d'encourager la mobilité.

Ce projet, initié par Joseph Sabbagh¹, a été d'emblée collectif : c'est dans la diversité des profils des cinq fondateurs, mais aussi dans le socle de leurs valeurs communes et la volonté d'une gouvernance originale, inscrite dans l'Économie Sociale et Solidaire et fondée sur la coopération et la réciprocité, qu'ont été créés les concepts clés de Co Naissances :

- La combinaison d'ateliers collectifs et de séances d'accompagnement individuel pour bénéficier de la force et de l'énergie du groupe, tout en creusant les aspects plus personnels ;
- L'appui sur un vivier d'accompagnateurs professionnels, généralement coachs certifiés, pour assurer la qualité et l'efficacité de l'accompagnement ;
- Une politique tarifaire adaptée aux moyens de nos clients dans une volonté d'ouverture au plus grand nombre, avec un tarif « *particuliers* » largement en dessous des prix du marché et un tarif « *entreprises* » plus significatif et proportionnel à leur effectif ; une rémunération des animateurs et accompagnateurs modulée en conséquence ;
- La création d'un espace de réciprocité, concrétisée à terme au moyen d'un SEL², à laquelle chaque Co Naissant est invité à participer au-delà de son premier parcours en contribuant aux projets de la structure (outils de communication, animation du réseau, développement commercial...) à la mesure de son temps et de ses talents ;
- L'inscription dans des réseaux professionnels afin de faire jouer les synergies avec les structures agissant dans les mêmes domaines.

Aujourd'hui, une quarantaine de personnes, dont un tiers issu d'entreprises, ont suivi le parcours Orientation durant la 1ère année d'existence de Co Naissances. Nous poursuivons notre dynamique de développement avec la conception d'un parcours dédié aux entrepreneurs potentiels dans l'idée de contribuer à l'émergence et à la création d'activités et d'entreprises responsables, qui sauront créer et partager de la richesse.

Isabelle PRIN-VIVIEN et Antoine TOLLET

Contact : www.co-naissances.com / 06 81 59 96 49

¹ Fondateur et dirigeant pendant 15 ans du cabinet Optim Ressources, société de conseil en management et organisation

² Système d'Echange Local : système d'échange de ressources et services, valorisés dans une monnaie d'échange interne